

# COMUNE DI VOGOGNA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale 150- 288805 VOGOGONA

Tel 0324/87200 fax 0324/87663

**Oggetto: Relazione del responsabile anticorruzione sull'attività svolta nel 2015 (Art. 1, c. 14, Legge. 6 novembre 2012 n. 190)**

## 1. Premessa

L'art 1, comma 14, della legge 6 novembre 2012, n. 190 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione") dispone che entro il 15 dicembre di ogni anno il Responsabile della prevenzione della corruzione pubblichi sul sito web dell'Amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la trasmetta all'organo di indirizzo politico dell'amministrazione.

La legge sopracitata, ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento giuridico un sistema organico di prevenzione della corruzione, che si integra con un sistema di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, e la previsione di un nuovo codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Con riguardo a quest'ultimo ambito, l'art. 54, comma 7, del D. Lgs. 165/01, dispone che le pubbliche amministrazioni verifichino annualmente lo stato di applicazione dei codici e organizzino attività di formazione del personale per la conoscenza e la corretta applicazione degli stessi.

L' A.N.AC. (Autorità Nazionale Anticorruzione) ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione che contiene le linee guida per l'elaborazione del data 11 settembre 2013.

## 2. I soggetti

### *a) Responsabile anticorruzione.*

Il Segretario Comunale

### *b) Referenti.*

Il P.T.P.C. vigente prevede la partecipazione, al fine di attuare le previsioni ivi contenute, dei c.d. referenti, questi ultimi:

- concorrono alla definizione di misure idonee a prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione e a controllarne il rispetto da parte dei dipendenti del settore;

-forniscono le informazioni richieste dal soggetto competente per l'individuazione delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione e formulano specifiche proposte volte alla prevenzione del rischio medesimo;

-provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nel settore, disponendo, con provvedimento motivato, o proponendo al dirigente/responsabile la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva.

### **3. Il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità**

Il Comune di Vogogna ha approvato per la prima volta nel 2013 con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 07.10.2013, il programma triennale per la trasparenza.

Dalla data di entrata in vigore del D Lgs. 33/2013 sul portale del Comune di Vogogna è stata implementata la nuova sezione "Amministrazione Trasparente" con atti, dati e informazioni in precedenza pubblicati nella sezione " Trasparenza, valutazione e merito", o presenti in altre sezioni del sito e pubblicate per la prima volta in base alle nuove disposizioni. Successivamente a tale data si è proceduto e si sta ancora procedendo, a pubblicare ulteriori documenti e informazioni.

Fanno parte integrante del Programma Triennale per la prevenzione della Corruzione del Comune di Vogogna, il P.T.T.I., il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui alla delibera della Giunta n. 1 del 20.01.2014 ed il regolamento per gli incarichi che possono essere svolti dai dipendenti ex articolo 53 DLgs n. 165/2001.

Le disposizioni del P.T.P.C. recepiscono dinamicamente le eventuali successive modifiche al P.T.T.I. ed al codice per il comportamento integrativo, ed al regolamento incarichi senza necessità di procedere a modifica espressa dello stesso.

### **4. Il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici**

E' stato avviato l'iter di adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vogogna, che integra e specifica il codice nazionale. Come indicato dalle linee guida approvate della CIVIT con Delibera n.75/2013, è stata attivata la "procedura aperta", pertanto con avviso pubblicato sul sito dell'Ente, unitamente alla bozza di codice che l'Amministrazione è stata data la possibilità di esprimere osservazioni e suggerimenti sulla stessa bozza.

Il Codice di comportamento, adottato con D.G.C. n. 1 del 20.10.2014, è pubblicato sul sito permanentemente. E' stata adottata direttiva prot. n. 979 del 12 febbraio 2014 ai fini dell'applicazione dell'art. 17 del D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013.

Il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, contenente le disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, è pubblicato sul sito del Comune.

### **5. Formazione del personale**

Sono state programmate incontri formativi in tema di anticorruzione e trasparenza, ha riguardato il personale dell'Ente.

### **6. Altre Iniziative**

Sussistendo, allo stato, ipotesi di infungibilità dei profili professionali e delle competenze maturate, specialmente per quanto concerne il personale investito della titolarità dei Servizi, si rileva che l'applicazione di tale criterio risulta limitata sia dalle ridotte dimensioni organizzative dell'Ente nonché dal fatto che la responsabilità dei servizi è attribuita agli assessori ed ad una sola unità dipendente.

Resta, pertanto, salvo il principio di continuità dell'azione amministrativa, il quale implica la valorizzazione della professionalità acquisita dai dipendenti in certi ambiti e settori di attività.

L'ente si impegnerà, tuttavia, a dare corso a forme di gestione associata e/o di mobilità provvisoria, laddove possibili.

Per quanto concerne il personale dipendente non investito di Responsabilità di Servizio, si darà corso all'applicazione del principio della rotazione. Nei casi di infungibilità, il dipendente può continuare ad essere utilizzato per un breve periodo nella stessa attività.

### **7. Conclusioni**

Nel corso dell'anno 2015, non si sono riscontrate sentenze di condanna penale o contabile.

Per l'anno 2016 si suggerisce, al solo fine di applicare con maggiore efficacia il piano anticorruzione triennale del Comune di Vogogna, di implementare le iniziative ulteriori ivi previste e di aggiornarlo con le indicazioni di cui alla determinazione ANAC del 28.10.2015.

Varzo, li 31 dicembre 2015

**Il Responsabile Anticorruzione  
del Comune di Vogogna  
Dott. Pietro BONI**

