# COMUNE DI VOGOGNA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB) www.comune.vogogna.vb.it

Tel +39 0324 87042 / 87200 municipio@comune.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 87663 P. iva 00421740036


## VERBALE PREINTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2012

Addì 18 marzo 2013 alle ore 10.30, a seguito di convocazioni effettuate mediante comunicazione alle Segreterie Sindacali Provinciali della Funzione Pubblica, presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni di trattanti di parte pubblica e di parte sindacale così composte:

Dott. Pietro Boni, Segretario Comunale,

Dott.ssa Roberta Giacomini

Rappresentanti delegati di parte pubblica

---

per la delegazione di parte sindacale i sottoscritti:

Origgi Vittorio – Responsabile Provinciale CGIL FP VCO;

Gallina Angelo - Responsabile Provinciale UIL FP VCO

Mascetta Mariapia – Rappresentante CISL FP VCO;

Fabiani Stefania – SAS CISL FP VCO;

Soccini Roberto – Rappresentante SULPM

Pozzi Elena Valentina – RSU CGIL

Constatata la regolarità della seduta, si procedé all'esame dell'ordine del giorno presente:

- Contrattazione decentrata anno 2012.

### Art.1 – Campo di applicazione

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato,

**Art. 2 – Costituzione del Fondo delle Risorse decentrate anno 2012**

Si prende atto che è stato determinato il fondo delle risorse decentrate sfruttando la possibilità di incremento consentite dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.
L'importo risulta dettagliatamente indicato nella tabella allegata.

**Art. 3 – Utilizzo delle risorse da destinare al trattamento accessorio al personale per l'anno 2012**

Le risorse individuate sono disponibili nella somma totale di € 58.708, 00.
Tali risorse vengono utilizzate per l'erogazione della progressione, dell'indennità di comparto e per le seguenti finalità:

Indennità di rischio

(Art. 37 del CCNL 14.09.2000, modificato dall'art.41 del CCNL 22.01.2004)

Indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

Le parti convengono che le attività particolarmente disagiate sono svolte da:

- n. 4 OSS poiché eseguono prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi a rischi derivanti dal compimento di attività di cura, pulizia, igiene, alimentazione anziani (VD tabella allegata).
- n. 1 operaio poiché esegue prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, possono essere fonte di pericolo e di salute per l'integrità fisica del dipendente (VD tabella allegata).

**Importo totale anno 2012 € 1.410,00**

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme del fondo di produttività collettiva e finalizzati a compensare la produttività collettiva, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1 , del DL 112/08 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Indennità di disagio e maneggio valori

(Art. 17, comma 2°, lett. e, lett d) del CCNL 01.04.1999, modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004)

Compenso per l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A- B- C.

Le parti convengono che le attività particolarmente disagiate sono svolte da:

- n°4 OSS, N°1 operaio, n° 1 Ispettore Polizia Locale poiché si rendono disponibili a svolgere mansioni che comportano in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro, non rientranti nelle tipologie previste da istituti contrattuali (turni-reperibilità) (VD tabella allegata).
- n.1 autista scuolabus poiché svolge prestazioni con orario disagiato svolto saltuariamente, senza che questo può determinare la presenza dei presupposti per la turnazione (VD tabella allegata).
- n. 2 istruttori amministrativi poiché svolgono mansioni che comportano un continuo maneggio di denaro che espone i dipendenti al rischio di errori contabili o finanziari nell'incasso (VD tabella allegata).

A seguito di verifica si è riscontrato che nei cedolini della dipendente assegnata all'ufficio ragioneria Cat. C4 e della dipendente assegnata all'ufficio anagrafe e stato civile Cat. C4 l'indennità maneggio valori è stat erroneamente inserita con il codice dell'indennità di disagio.

**Importo totale anno 2012 € 1.725,09**

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme del fondo di produttività collettiva e finalizzati a compensare la produttività collettiva, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1 , del DL 112/08 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Indennità di turno

(Art.22 CCNL 14.09.2000 confermato dall'art.45 comma1°del CCNL 22.01.22.01.2004)

Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali possono istituire turni di lavoro giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Le parti convengono che l'indennità di turno viene corrisposta alle 4 operatrici OSS inserite nel servizio Casa di Riposo (VD tabella allegata).

**Importo totale anno 2012 € 7.626,28**

Indennità di vigilanza

Art.37, comma 1, lett. b), primo e secondo periodo, del CCNL del 6.7.1995, con le integrazioni introdotte dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004,

Le parti convengono che l'indennità di vigilanza viene corrisposta all'Ispettore di Polizia poiché, in possesso della qualifica di agente di pubblica sicurezza conferita dal Prefetto, ai sensi della legge n.469/1978, e poiché esercita in modo concreto tutte le funzioni previste dagli artt. 5 e 10 della legge n. 65/1986" , svolgendo pertanto l'effettivo esercizio delle funzioni di polizia giudiziaria, di servizio di polizia stradale e delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza.

**Importo totale anno 2012 € 875,85**

# COMUNE DI VOGOGNA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB) | Tel +39 0324 87042 / 87200 | Fax +39 0324 87663
www.comune.vogogna.vb.it | municipio@comune.vogogna.vb.it | P. iva 00421740036


I Borghi più belli d'Italia

Incentivo Ufficiali delegati di stato civile, anagrafe ed elettorale

Art.36 comma 2° CCNL 22.01.2004

L'attribuzione dell'incentivo viene erogato ai sensi delle normative sopracitate alle due dipendenti nominate ufficiali delegati di stato civile, anagrafe ed elettorale.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme del fondo di produttività collettiva e finalizzati a compensare la produttività collettiva, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1 , del DL 112/08 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

**Importo totale anno 2012 € 600,00**

Si riconosce che tutte le indennità di cui sopra competono per le giornate di effettivo servizio

Specifiche Responsabilità

(Art.17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01.04.1999 – art.36 CCNL del 22.01.2004)

L'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità vengono erogate ai sensi delle normative sopracitate.

Su indicazione dei responsabili del Servizio, vengono individuate le seguenti figure:

- Ufficio Anagrafe e stato civile — Istruttore Amministrativo cat. C4 € 1.032,96
  Collaboratore Amministrativo Cat.B4 € 1.032,00
- Ufficio Tecnico — Istruttore Tecnico cat. C5 € 573,27
- Polizia Locale — Ispettore Polizia Locale cat. C2 € 813,69
- Ufficio Finanziario — Istruttore Amministrativo cat.C4 € 2.500,00

**Importo totale anno 2012 € 5.951,92**

COMUNE DI VOGOGNA
PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB) www.comune.vogogna.vb.it
Tel +39 0324 87042 / 87200 municipio@comune.vogogna.vb.it
Fax +39 0324 87663 P. iva 00421740036

Produttività collettiva

Destinazione della somma residuale del fondo per il trattamento accessorio alla produttività e distribuzione ai dipendenti degli uffici secondo le valutazioni effettuate dai Responsabili del Servizio attraverso l'utilizzo delle apposite schede di valutazione di cui si allega modello (Allegato C).
Per le dipendenti OSS del Servizio Casa di riposo le schede di valutazione saranno compilate a cura dei referenti della Cooperativa/ASL presso la quale sono comandate.

Si conferma tutto quanto previsto dai precedenti contratti integrativi decentrati e non espressamente richiamati nel presente verbale di accordo.

Il Segretario ribadisce comunque che, quanto sopra esposto sarà sottoposto all'approvazione definitiva della Giunta.

Dott. Pietro Boni, Segretario Comunale,

Dott.ssa Roberta Giacomini

Origgi Vittorio – Responsabile Provinciale CGIL FP VCO;

Gallina Angelo - Responsabile Provinciale UIL FP VCO

Mascetta Mariapia – Rappresentante CISL FP VCO;

Soccini Roberto – Rappresentante SULPM

Pozzi Elena Valentina – RSU CGIL

Fabiani Stefania – SAS CISL FP VCO;

# COMUNE DI VOGOGNA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28865 Vogogna (VB)
www.comune.vogogna.vb.it

Tel. +39 0324 87042 / 87200
municipio@comune.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 87663
P. Iva 00121740036


## COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

| **QUOTA A - Risorse aventi carattere di stabilità art. 31 comma 2 Ccnl 1.4.1999** | | |
|---|---|---|
| Descrizione | IMPORTO PARZIALE | IMPORTO TOTALE |
| Ccnl 22/1/2004 art. 31, c. 2:<br><br>a) Importo complessivo risorse anno 2003 (art. 15 Ccnl 1.4.1999 – art.4 Ccnl 5.10.2001 Art.14 comma 4 Ccnl 1.4.1999) | € 48.320,83 | |
| b) Importo derivante da applicazione art. 5 del Ccnl 5.10.2001 oppure art. 48 Ccnl14.9.2000 (2%) rif. Dichiarazione congiunta n. 17 del Ccnl 22.01.2004 | € 4.500,00 | € 52.820,83 |
| **Biennio 2000/2001** | | |
| Retribuzione annuale di anzianità ed Assegni ad personam del personale comunque cessato dal 01.01.2000 (art. 4 comma 2 Ccnl 5.10.2001) – **Aggiornato al 01.01.2011** | | € 202,68 |
| **Risorse aggiuntive Ccnl Biennio 2002/2003** | | |
| Integrazione 0,62% monte salari 2001 (Art.32 comma 1 Ccnl 22.01.2004) | | € 2.631,26 |
| Integrazione 0,50% monte salari 2001 (Art.32 comma 2 Ccnl 22.01.2004) | | € 2.121,98 |
| **Risorse aggiuntive Ccnl Biennio 2004/2005** | | |
| Integrazione 0,50% monte salari 2003 (Art. 4 comma 1 Ccnl 09.05.2006) | | € 2.120,73 |
| **Risorse aggiuntive Ccnl Biennio 2006/2007** | | |
| Integrazione 0,6% monte salari 2005 (Art. 8 comma 2 Ccnl 11.04.2008) | | € 2.991,30 |
| **Dichiarazione congiunta n. 14** | | |
| Rideterminazione valore economico delle progressioni orizzontali – (Dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22.1.2004) | | € 772,46 |
| Differenziale Ccnl biennio 2008/2009 | | € 123,20 |
| | | |
| SUB TOTALE quota A | | **€ 63.784,44** |

# COMUNE DI VOGOGNA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB)
www.comune.vogogna.vb.it

Tel +39 0324 87042 / 87200
municipio@comune.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 87663
P. Iva 00421740036


| | | |
|---|---|---|
| | | |
| | | |
| **QUOTA B - Risorse variabili art 31 comma 3 Ccnl 1.4.1999** | | |
| Integrazione risorse fino a 1,2% monte salari 1997 | € 2.535,88 | |
| Risparmi lavoro straordinario | € 0,00 | |
| Attivazione nuovi servizi senza ampliamento pianta organica | | € 2.535,88 |
| | € 0,00 | |
| | | |
| SUB TOTALE quota B | | **€ 2.535,88** |
| **TOTALE GENERALE A + B** | | **€ 66.320,32** |

| | |
|---|---|
| **NON SUPERAMENTO TETTO FONDO 2011** | **€ 65.000,00** |

**Riduzione per cessazioni anno 2011 effettuata ai sensi dell'art. 3 Circ. R.G.S. n. 12 del 15.04.2011**

| | |
|---|---|
| Totale risorse su cui effettuare la riduzione | € 65.000,00 |
| Riduzione percentuale per cessazioni 9,68% | - € 6.292,00 |
| **TOTALE COMPLESIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012** | **€ 58.708,00** |

# COMUNE DI VOGOGNA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB) - Tel. +39 0324 87042 / 87200 - Fax +39 0324 87663
www.comune.vogogna.vb.it - municipio@comune.vogogna.vb.it - P. Iva 00421710036


## UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

| Descrizione | IMPORTO PARZIALE | IMPORTO TOTALE |
|---|---|---|
| Progressioni orizzontali (Art. 17, c. 2 lett. *b* Ccnl 1.4.1999) | | € 11.154,44 |
| Indennità di comparto (Art. 33 Ccnl 22.1.2004) | | € 5.512,82 |
| Indennità: | | |
| a) Indennità di rischio, disagio, maneggio valori (Art. 17, c.2, lett *d- e* Ccnl 1.4.1999) | € 3.135,09 | |
| b) Indennità di turno e relative maggiorazioni orarie (Art. 22 Ccnl 14.9.2000) | € 7.262,28 | |
| c) Indennità di vigilanza | € 875,85 | |
| d) Indennità specifica | € 225,96 | |
| e) Indennità Ufficiali d'Anagrafe e Stato Civile | € 600,00 | € 12.099,18 |
| Indennità per particolari responsabilità (Art. 17, c., lett. *F* Ccnl 1.4.1999 sost. Da art. 7, c.1 Ccnl 9.5.2006) | | € 5.951,92 |
| Compensi per lavoro straordinario non rimborsati da altre Amministrazioni | | € 7.541,48 |
| Compenso per miglioramento quali-quantitativo dei servizi (Art 17, c.1, lett. *a* Ccnl 1.4.1999) di cui: | | |
| a) Produttività | € 0,00 | |
| b) Piani di lavoro | € 750,00 | |
| Incentivi per specifiche disposizioni di legge (At. 17, c.2, lett. *g*, Ccnl 1.4.1999: | | |
| a) Ufficio Tecnico – Legge Merloni | € 0,00 | |
| b) Ufficio Tributi – Attività di recupero evasione ICI | € 0,00 | € 0,00 |
| **TOTALE UTILIZZATO** | | **€ 42.259,84** |

**Totale risorse ancora disponibili € 16.448,16 (derivante da € 58.708,00- € 42.259,84)**

## COMUNE DI VOGOGNA - UTILIZZO FONDO ANNO 2012

| | | | | | PROGRES EC | | INDENNITA' | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | CAT | PROGRES INIZI | PROGRES ATTUALE | GIORNI LAV | ESISTENTI | NELL'ANNO | COMPARTO | IND. SPECIFICA | TURNO | RISCHIO | DISAGIO | VIGILANZA | MANEGGIO VALORI | STATO CIV. ANAGRAFE | SPEC. RESP. ART. 17 | TOTALE |
| | B | B3 | B5 | 0 | 289,44 | | 235,92 | 32,28 | 453,04 | 180,00 | 36,90 | | | | | **1.227,58** |
| | B | B3 | B6 | 365 | 913,68 | | 471,72 | 64,56 | 2.754,28 | 360,00 | 73,80 | | | | | **4.638,04** |
| | B | B3 | B5 | 365 | 241,20 | | 196,55 | 64,56 | 1.504,93 | 150,00 | 30,75 | | | | | **2.187,99** |
| | B | B3 | B5 | 365 | 578,88 | | 471,72 | 64,56 | 2.550,03 | 360,00 | 73,80 | | | | | **4.098,99** |
| | B | A1 | B1 | 365 | 0,00 | | 471,72 | | | 360,00 | 309,84 | | | | | **1.141,56** |
| | B | B3 | B7 | 365 | 1.652,76 | | 471,72 | | | | 450,00 | | | | | **2.574,48** |
| | B | B3 | B4 | 365 | 266,64 | | 471,72 | | | | | | | 300,00 | 1.032,00 | **2.070,36** |
| | C | C1 | C4 | 365 | 1.665,96 | | 549,60 | | | | 240,00 | | 240,00 | 300,00 | 1.032,96 | **4.028,52** |
| | C | C5 | C5 | 365 | 1.359,60 | | 291,61 | | | | | | | | 573,27 | **2.224,48** |
| | C | C1 | C1 | 365 | 0,00 | | 274,80 | | | | | | | | | **274,80** |
| | C | C1 | C2 | 287 | 347,60 | | 433,34 | | | | 270,00 | 875,85 | | | 813,69 | **2.740,48** |
| | C | C4 | C4 | 365 | 1.665,96 | | 549,60 | | | | 240,00 | | 240,00 | | 2.500,00 | **5.195,56** |
| | D3 | D3 | D5 | 365 | 2.172,72 | | 622,80 | | | | | | | | | **2.795,52** |
| | | | | | **11.154,44** | | **5.512,82** | **225,96** | **7.262,28** | **1.410,00** | **1.725,09** | **875,85** | **480,00** | **600,00** | **5.951,92** | **35.198,36** |

# COMUNE DI VOGOGNA

*Provincia del Verbano Cusio Ossola*

## *SCHEDA FATTORI DI VALUTAZIONE*

ANNO 20

Cognome

Nome

INQUADRAMENTO

SETTORE

DATA ASSUNZIONE

### 1) *CAPACITA' DI ADATTAMENTO ALLE ESIGENZE LAVORATIVE ED AI CAMBIAMENTI*

| Descrizione elementi di valutazione | valutazione Elevato 81 – 100 | valutazione medio 41 – 80 | valutazione basso 0 - 40 | peso | valutazione ponderata |
|---|---|---|---|---|---|
| Propone miglioramenti anche di piccola entità ma di immediata efficacia | | | | 10% | |
| Dimostra partecipazione all'organizzazione dell'ente e del servizio a cui è preposto | | | | 20% | |
| Elasticità nel proprio e disponibilità a svolgere nel caso di bisogno, attività non richieste dal proprio ruolo | | | | 30% | |
| | TOTALE VALORE PONDERATO | | | | |

### 2) *CAPACITA' DI GESTIONE DELLE RELAZIONI CON GLI UTENTI ESTERNI*

| Descrizione elementi di valutazione | valutazione Elevato 81 – 100 | valutazione medio 41 – 80 | valutazione basso 0 - 40 | peso | valutazione ponderata |
|---|---|---|---|---|---|
| Collaborazione con i colleghi | | | | 30% | |
| Disponibilità alle esigenze degli utenti | | | | 20% | |
| Capacità di relazione | | | | 10% | |
| | TOTALE VALORE PONDERATO | | | | |

## 3) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E PROPOSITIVE DI MIGLIORAME

| Descrizione elementi di valutazione | valutazione Elevato 81 – 100 | medio 41 – 80 | basso 0 - 40 | peso |
|---|---|---|---|---|
| Capacità di direzione e di delega anche in situazione di lavori imprevisti | | | | 20% |
| Rapidità di esecuzione con risultati efficaci in assenza di direttive | | | | 30% |
| Ottimizzazione ed efficienza tra costi e benefici | | | | 10% |
| | TOTALE VALORE PONDERATO | | | |

## 4) CAPACITA', CONOSCENZA ED ESPERIENZA

| Descrizione elementi di valutazione | valutazione Elevato 81 – 100 | medio 41 – 80 | basso 0 - 40 | peso |
|---|---|---|---|---|
| Competenza nelle mansioni attribuite | | | | 30% |
| Conoscenza giuridica e tecnica | | | | 15% |
| Aggiornamento costante | | | | 15% |
| | TOTALE VALORE PONDERATO | | | |

## 5) RISULTATI

| Descrizione elementi di valutazione | valutazione Elevato 81 – 100 | medio 41 – 80 | basso 0 - 40 | peso | valutazion ponderata |
|---|---|---|---|---|---|
| Raggiungimento degli obiettivi di settore | | | | 30% | |
| Raggiungimento degli obiettivi personali | | | | 10% | |
| Continuità nell'impegno | | | | 20% | |
| | TOTALE VALORE PONDERATO | | | | |

# GIUDIZIO DI SINTESI

FIRMA DEL VALUTATORE

(data)

# OSSERVAZIONI E/O CONTRODEDUZIONI DEL VALUTATO

FIRMA DEL VALUTATO

(data)