



COMUNE DI VOGOGNA



PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB)
www.comune.vogogna.vb.it

Tel. +39 0324 87042 / 87200
municipio@comune.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 87663
P. iva 00421740036



IPOTESI CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2015

Addì 04 NOV. 2014 alle ore 11,00, a seguito di convocazioni effettuate mediante comunicazione alle Segreterie Sindacali Provinciali della Funzione Pubblica, presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni di trattanti di parte pubblica e di parte sindacale così composte:

Dott. Pietro Boni, Segretario Comunale,

Dott.ssa Elettra Paolini

Monaco Federica – Responsabile Provinciale CGIL FP VCO;

Mascetta Mariapia – Rappresentante CISL FP VCO;

Fabiani Stefania – SAS CISL FP VCO;

Considerato che per l'anno 2015 la vigente normativa consente di effettuare le progressioni orizzontali;

Considerato che tutti i dipendenti del Comune di Vogogna rispettano il requisito dell'anzianità di due anni nella precedente posizione economica;

Viste le richieste pervenute da parte dei dipendenti interessati;

Vista la disponibilità di risorse economiche sulla parte stabile del Fondo anno 2015;

Per l'anno 2015 si propone la progressione economica dei dipendenti aventi i requisiti, a seguito di analisi delle schede di valutazione compilate dai Responsabili di Servizio.



Si propone inoltre il mantenimento delle indennità così come precedentemente contrattate, così come di seguito specificato:

Indennità di rischio

(Art. 37 del CCNL 14.09.2000, modificato dall'art.41 del CCNL 22.01.2004)

Indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica.

Le parti convengono che le attività particolarmente disagiate sono svolte da:

- o n. 3 OSS poiché eseguono prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi a rischi derivanti dal compimento di attività di cura, pulizia, igiene, alimentazione anziani.
- o n. 1 operaio poiché esegue prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, possono essere fonte di pericolo e di salute per l'integrità fisica del dipendente.

Indennità di disagio e maneggio valori

(Art. 17, comma 2°, lett. e, lett.d) del CCNL 01.04.1999,
modificato dall'art.36 del CCNL 22.01.2004)

Compenso per l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte delle categorie A- B- C.

Le parti convengono che le attività particolarmente disagiate sono svolte da:

- o n.3 OSS, N°1 operaio, n° 1 Ispettore Polizia Locale poiché si rendono disponibili a svolgere mansioni che comportano in maniera continuativa la necessità di cambiamenti imprevisti dell'orario di lavoro, non rientranti nelle tipologie previste da istituti contrattuali (turni-reperibilità).
- o n.1 autista scuolabus poiché svolge prestazioni con orario disagiato svolto saltuariamente, senza che questo può determinare la presenza dei presupposti per la turnazione.



COMUNE DI VOGOOGNA



PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB)
www.comune.vogogna.vb.it

Tel. +39 0324 87042 / 87200
municipio@comune.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 87663
P. iva 00421740036



- o n. 2 istruttori amministrativi poiché svolgono mansioni che comportano un continuo maneggio di denaro che espone i dipendenti al rischio di errori contabili o finanziari nell'incasso.

Indennità di turno

(Art.22 CCNL 14.09.2000 confermato dall'art.45 comma 1° del CCNL 22.01.22.01.2004)

Le parti convengono che l'indennità di turno viene corrisposta alle 4 operatrici OSS inserite nel servizio Casa di Riposo.

Indennità di vigilanza

(Art.37, comma 1, lett. b), primo e secondo periodo, del CCNL del 6.7.1995,
con le integrazioni introdotte dall'art.16 del CCNL del 22.1.2004,

Le parti convengono che l'indennità di vigilanza viene corrisposta all'Ispettore di Polizia poiché, in possesso della qualifica di agente di pubblica sicurezza conferita dal Prefetto, ai sensi della legge n.469/1978, e poiché esercita in modo concreto tutte le funzioni previste dagli artt. 5 e 10 della legge n. 65/1986", svolgendo pertanto l'effettivo esercizio delle funzioni di polizia giudiziaria, di servizio di polizia stradale e delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza.

Incentivo Ufficiali delegati di stato civile, anagrafe ed elettorale

(Art.36 comma 2° CCNL 22.01.2004)

L'attribuzione dell'incentivo viene erogato ai sensi delle normative sopracitate alle due dipendenti nominate ufficiali delegati di stato civile, anagrafe ed elettorale.

Si riconosce che tutte le indennità di cui sopra competono per le giornate di effettivo servizio.



COMUNE DI VOGOOGNA



PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB)
www.comune.vogogna.vb.it

Tel. +39 0324 87042 / 87200
municipio@comune.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 87663
P. iva 00421740036



Specifiche Responsabilità

(Art.17, comma 2, lett. f), del CCNL del 01.04.1999 – art.36 CCNL del 22.01.2004)

L'attribuzione dei compensi per specifiche responsabilità vengono erogate ai sensi delle normative sopracitate.

Si prende atto che sono confermate le figure individuate nella contrattazione anno 2013

La somma residuale del fondo sarà da destinare alla produttività e sarà distribuita ai dipendenti degli uffici secondo le valutazioni effettuate dai Responsabili del Servizio attraverso l'utilizzo delle apposite schede di valutazione di cui si allega modello. Per le dipendenti OSS del Servizio Casa di riposo le schede di valutazione saranno compilate a cura dei referenti della Cooperativa/ASL presso la quale sono comandate.

Lavoro Straordinario

Si stabilisce che, ai sensi dell'art. 14 CCNL 99 e successivi art. 38/2000, il limite massimo di ore straordinarie retribuite riconosciuto ad ogni dipendente è pari a 70 ore/anno (esclusi gli straordinari elettorali e il piano di lavoro neve per gli operai).

Fermo restando che la somma per l'anno 2014 non potrà superare la quota utilizzata nel 2010 del fondo straordinario.

Incentivazione Ufficio Tributi

La delegazione di parte pubblica propone inoltre l'assegnazione di un incentivo per l'Ufficio Tributi in percentuale rispetto alle riscossioni effettuate. Le OO.SS. concordano, previo reperimento delle risorse con fondi del bilancio comunale che non intacchino le risorse disponibili.



COMUNE DI VOGOGNA



PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB)
www.comune.vogogna.vb.it

Tel. +39 0324 87042 / 87200
municipio@comune.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 87663
P. iva 00421740036



Con l'accordo delle OO.SS. presenti, si sottoscrive l'ipotesi di accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Pietro Boni, Segretario Comunale,

Dott.ssa Elettra Paolini

Monaco Federica – Responsabile Provinciale CGIL FP VCO;

Mascetta Mariapia – Rappresentante CISL FP VCO;

Fabiani Stefania – SAS CISL FP VCO;

The image shows four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to the names listed on the left: Pietro Boni, Elettra Paolini, Federica Monaco, and Stefania Fabiani.