



# COMUNE DI VOGOOGNA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Nazionale, 150 28805 Vogogna, (VB)  
www.comune.vogogna.vb.it

Tel. +39 0324 87042 187200  
muniprivati.comuni.vogogna.vb.it

Fax +39 0324 870663  
P. IVA 00421740336



## DECRETO DEL SINDACO N. 11 DEL 29.10.2025

### RIDETERMINAZIONE DELL'IMPORTO RELATIVO AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021

**Premesso che** l'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**che** l'art. 109, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**Visti** gli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 che prevedono in particolare:

- all'art. 16 che gli enti istituiscono posizioni di lavoro denominate "Elevata Qualificazione", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- all'articolo 18 che per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto: del rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

**Ravvisato tuttavia che** il Comune di Vogogna, attese le ridotte dimensioni, non dispone all'interno di posizioni dirigenziali;

**Richiamato** pertanto l'art. 19 del CCNL 2019/2021 che prevede:

1. *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*



**Dato che** con i decreti del Sindaco:

1. n.3 del 05.06.2024 è stata attribuita la posizione organizzativa al dipendente Pella Romano per il Servizio Finanziario;
2. n. 4 del 05.06.2024 è stata attribuita la posizione organizzativa al dipendente Possa Mauro per il Servizio Tecnico;

Dato atto che con delibera di giunta n.25 del 27.02.2025 è stata determinata la nuova pesatura per le posizioni organizzative.

1. che dalla pesatura sono stata determinate le seguenti misure della retribuzione di posizione:

- a. Funzionario ad elevata qualificazione incaricato del Servizio Tecnico € 16.000,00
- b. Funzionario ad elevata qualificazione incaricato del Servizio Finanziario € 16.000,00

2. che dalla pesatura occorre provvedere alla ponderazione delle retribuzioni di posizione nelle seguenti misure al fine di rispettare il limite del fondo per le posizioni organizzative anno 2016:

- a. Funzionario ad elevata qualificazione incaricato del Servizio Tecnico € 10.500,00
- b. Funzionario ad elevata qualificazione incaricato del Servizio Finanziario € 10.500,00

Dato atto che deve essere ancora quantificato il fondo risorse decentrate e che a norma dell'art.23, co. 2, del d. lgs. n. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinante annualmente al trattamento accessorio del personale costituisce un limite complessivo unico, comprendente il fondo incentivante dipendenti ed il fondo posizioni organizzative e che pertanto le indennità di cui sopra debbano ritenersi provvisorie.

Richiamato quanto previsto dall'art. 23, comma 5, secondo alinea, del CCNL del 16/11/2022, nel caso in cui l'Ente conceda proprio personale titolare di Elevata Qualificazione in utilizzo a tempo parziale ad altro Ente (scavalco condiviso), ai sensi del quale l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti e tendo comunque conto, nella rideterminazione dei relativi valori della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa.

Ai fini del comma precedente, si procede, in relazione al periodo temporale di utilizzo presso altro Ente, ad un'apposita pesatura della sola posizione interessata, valutando adeguatamente, non in rapporto proporzionale alla percentuale di tempo lavoro svolto presso questo Ente, la complessità del lavoro che l'incaricato deve comunque garantire a prescindere dalla riduzione oraria, tenendo quindi conto:

- dell'intensità della doppia prestazione, sia quantitativa che qualitativa (relazioni con più organi di governo e interlocutori esterni);
- della necessità di coordinare personale di più enti;
- della quantificazione complessiva dei compiti di spesa e di realizzazione delle entrate;
- del maggior (doppio) grado di esposizione a fattori di responsabilità amministrativa, gestionale ed erariale.





## DECRETA

Di stabilire in via provvisoria, nelle more della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, le seguenti misure delle indennità di risultato a far data dal 01.01.2025:

- a. Funzionario ad elevata qualificazione incaricato del Servizio Tecnico € 6.000,00
- b. Funzionario ad elevata qualificazione incaricato del Servizio Finanziario € 9.000,00

Il Sindaco  
(Geom. Dotta Fausto Giacinto)

