



N.50 Reg. Delib.

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:Linee di indirizzo per la Delegazione Trattante di parte Pubblica ai fini della stipula del CCDI per l'anno 2018

L'anno **duemiladiciannove** addì **sette** del mese di **ottobre** alle ore dodici e minuti trenta si è riunita la Giunta Comunale nella sala del Municipio. Fatto l'appello nominale risultano:

:

| Cognome e Nome | Presente |
|----------------------------------|----------|
| Dott. Marco STEFANETTA - Sindaco | Si |
| FILIPPA Laura - Vice Sindaco | Si |
| CASAROTTI Davide - Assessore | Si |
| Totale Presenti: | 3 |
| Totale Assenti: | 0 |

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. DOTT. PIETRO BONI

Il dott. **Marco Stefanetta**, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e constatata la legalità della seduta, la dichiara aperta, invitando la Giunta Comunale a trattare gli argomenti iscritti nell'ordine del giorno



LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'articolo 40 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolga sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi prevedono.

ATTESO CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto in via definitiva, tra l'ARAN e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali, relativo al triennio 2016-2018

VISTI:

- L'art 7 del richiamato contratto collettivo che individua, ai commi 2 e 3, i soggetti legittimati allo svolgimento delle trattative in sede decentrata ed alla stipula del successivo contratto integrativo;
- L'art.7, comma 4, che individua mediante elenco tassativo, le materie che costituiscono oggetto di contrattazione decentrata, precisando al successivo art.8, comma 4 che restano comunque di prerogativa datoriale le materie di cui all'art.7 comma 4 lettere k) l), m), n) p), q), r),s), t), z);

VISTI INOLTRE:

- L'art. 2 comma 2 del predetto CCNL che espressamente fa decorrere gli effetti del contratto nazionale dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione;
- La'art.7 comma 3, il quale stabilisce che i componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;
- L'art. 8 comma 2, che impone all'ente che applica il CCNL di provvedere a costituire la delegazione datoriale di cui all'art, 7 comma 3, entro trenta giorni dalla stipula del presente contratto;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n.53 del 18.06.2018 con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative in materia di contratto collettivo decentrato integrativo composta dal Segretario Comunale;





CONSIDERATO CHE in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione.

DATO ATTO CHE la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per l'anno 2018, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità.

CONSIDERATO CHE permane l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa anche in relazione alla circostanza che intervenendo la contrattazione nel 2019 il fondo è già stato quasi internamente utilizzato per le indennità od i compensi previsti dal precedente CCDI che ha continuato a mantenere i suoi effetti; a tal fine si ritiene utile prevedere una durata annuale del CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale in applicazione di quanto previsto dall'art.8 comma 1 del CCNL del 21 maggio 2018. Considerata l'impossibilità di far retroagire ed applicare i compensi accessori con riferimento a periodi temporali nei quali gli stessi non erano già previsti e disciplinati dal CCNL, soprattutto con riferimento alle condizioni per la loro erogazione, tenuto conto che l'anno 2018 è terminato, si dovrà chiudere dapprima il contratto decentrato economico, con le regole conosciute e disciplinate, di fatto le "vecchie" regole del 2017 ed attivarsi per definire con le parti sindacali i nuovi decentrati normativi (*si tratta di una soluzione di buon senso seguita anche dalla stessa ARAN per il proprio ambito di contrattazione che consente l'individuazione di una soluzione ragionevole ed equilibrata per gli enti locali che ad oggi non hanno sottoscritto ancora un proprio contratto integrativo e che si trovano ormai in una situazione in cui il fondo delle risorse decentrate è già stato utilizzato per le indennità ed i compensi previsti da un contratto integrativo precedente all'anno 2018 e coerente con l'orientamento Aran CFL 13/2018*)





VISTA la comunicazione a firma della RSU prot.n.5417 del 23 settembre 2019 con la quale venivano presentate alla Giunta Comunale le richieste formulate dai dipendenti in sede di assemblea;

RITENUTO PERTANTO, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

- l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- Utilizzo quale base per la formazione della piattaforma contrattuale di parte pubblica lo "Schema di contratto Integrativo" di cui al Quaderno ANCI del 14.08.2018;
- i compensi diretti ad incentivare la produttività determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito e pertanto al conseguimento di valutazione positiva da parte del Responsabile del servizio sulla base della scheda individuale e saranno proporzionati in base al numero di ore effettivamente lavorate nell'anno, potenzialmente diretti a tutto il personale con la sola esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018, in particolare non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati senza perciò tenere conto del sistema di misurazione e valutazione della performance inoltre è necessario evitare l'attribuzione generalizzata di specifiche primarietà legate al solo svolgimento di compiti e mansioni ordinariamente previste (e perciò esigibili) nell'ambito del profilo professionale posseduto dai lavoratori;
- il sistema delle progressioni orizzontali, quale strumento premiante, nell'ambito delle risorse appositamente definite annualmente dalla contrattazione integrativa, è identificato quale leva retributiva utilizzabile per ricompensare in modo selettivo l'acquisizione di livelli distintivi di professionalità. In altre parole deve permettere di valorizzare quei collaboratori che, a parità di categoria d'inquadramento, si distinguono dagli altri per sviluppo e crescita professionale. Per questo s'intende proporre che all'istituto delle progressioni sia destinata una quota di personale non superiore al 50% degli aventi diritto;

VISTO L' Art. 16 "Progressione economica all'interno della categoria" comma 7 il quale stabilisce che *"L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo"*





- Per l'annualità 2018, si danno quali indicazioni, da concertare con i sindacati, le seguenti linee:
 - conferma degli istituti contrattuali previsti nell'accordo contrattuale decentrato, stipulato per l'anno 2017,
 - programmare le progressioni economiche orizzontali e finanziarie, nelle more della costituzione del fondo salario accessorio, l'istituto della progressione economica orizzontale (PEO) del personale della Cat. B che ne ha formalmente fatto richiesta (nota della RSU prot. 5417), con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2019;
 - destinare la parte restante delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili alla incentivazione della produttività individuale, così da realizzare le finalità del D.Lgs. n.74/2017 e garantire il miglioramento della qualità/quantità dei servizi erogati.

CONSIDERATO INOLTRE CHE l'amministrazione comunale, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

- condivisione degli obiettivi e acquisizione del consenso;
- confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;
- verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;
- riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;
- collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

VISTO l'art. 4, comma I del D.Lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione.

VISTI i CCNL Regioni ed Autonomie Locali ed in particolare il CCNL del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018;





VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Sulla proposta di cui sopra esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/00, il responsabile del servizio che qui sottoscrive:

Dott. Marco Stefanetta

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 in merito alle competenze della Giunta Comunale.

VISTO l'esito unanime della votazione espresso in forma palese.

DELIBERA

1. Di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di stabilire le linee d'indirizzo espone dettagliatamente in narrativa, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per l'anno 2018.
3. Di dare pubblicità al presente provvedimento, oltre che all'albo pretorio telematico anche nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet comunale;
4. Di dare atto che: la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;





5. L'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, dovrà essere trasmessa al Revisore dei conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;
6. Di comunicare la presente deliberazione al Capo Gruppo Consiliare contemporaneamente all'affissione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs 267/00;

SUCCESSIVAMENTE

Visti l'art.134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267.

Con voto unanime e palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile





Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to DOTT.MARCO STEFANETTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PIETRO BONI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna ai sensi dell'art. 124, c.1 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e trasmessa ai capigruppo consiliari.

Vogogna, li 11/10/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PIETRO BONI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 07-ott-2019:

() perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4, del Decreto Legislativo n. 267/00)

() decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del Decreto Legislativo n. 267/00)

Vogogna, li

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PIETRO BONI

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Vogogna, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. PIETRO BONI

