COMUNE DI VOGOGNA
PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
Via Nazionale, 150 - 28805 Vogogna (VB) · Tel. +39 0324 87042 / 87200 · Fax +39 0324 87663
www.comune.vogogna.vb.it · municipio@comune.vogogna.vb.it · P. iva 00421740036
I Borghi più belli d'Italia

N.57 Reg. Delib. **Copia**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Approvazione Piano di Azioni Positive. Triennio 2013/2015

L'anno **duemilatredici** addì **quindici** del mese di **luglio** alle ore otto e minuti trenta si è riunita la Giunta Comunale nella sala del Municipio. F*atto l'appello nominale risultano:*

Cognome e Nome	Presente
Dott. Enrico BORGHI - Sindaco	Sì
DOTTA Fausto Giacinto - Vice Sindaco	Sì
BARBA Stefano - Assessore	Giust.
GAGLIARDINI Marco - Assessore	Sì
DE REGIBUS Maria Teresa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. DOTT. PIETRO BONI

Il Sig. Dott. Enrico Borghi, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e constatata la legalità della seduta, la dichiara aperta, invitando la Giunta Comunale a trattare gli argomenti iscritti nell'ordine del giorno

PREMESSO CHE:

- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. 23/05/2000, n. 196 prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Provincie, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici, devono predisporre piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizione gerarchiche ove sussista divario tra i generi non inferiore a due terzi;

- la direttiva del 23/05/2005 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazione" emana norme sulla valorizzazione delle persone, donne e uomini quale elemento fondamentale per migliorare la qualità del lavoro e fornire nuove opportunità di sviluppo professionale;

- -le finalità della predetta direttiva sostanzialmente prevedono che le amministrazioni pubbliche svolgano un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità mediante l'adozione di PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE;

- le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

DATO ATTO CHE, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Provincie, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive;

RICORDATO CHE per realizzazione gli obiettivi di miglioramento delle qualità dei servizi

resi ai cittadini è essenziale la stima delle persone, donne e uomini, migliorando la qualità del lavoro, fornendo nuove opportunità di sviluppo professionale, rimuovendo altresì gli eventuali ostacoli che ancora si frappongono alla valorizzazione della professionalità e allo sviluppo di pari opportunità di carriera per i lavoratori e le lavoratrici;

RILEVATO CHE.

- in un ente di piccole dimensioni quale è Vogogna l'organizzazione del lavoro e la gestione del personale è già comunque improntata a contemperare le esigenze del pubblico servizio con le problematiche famigliari e personali;
- l'organico femminile in forza al Comune di Vogogna raggiunge quasi l'80% a fronte di una rappresentatività maschile pari al 23% c.ca

RITENUTO comunque di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2013/2015, che si integra con la Programmazione triennale del Fabbisogno del personale;

VISTO l'allegato Piano di Azioni Positive;

VISTO il D.L.vo n.198 dell'11.04.2006 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246;

VISTO il nuovo Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO l'esito unanime della votazione espresso in forma palese.

DELIBERA

DI APPROVARE il Piano di Azioni Positive per il triennio 2013/2015 che alla presente si allega per farne parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE copia della presente alle OO.SS. e R.S.U. competenti;

DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capi Gruppi Consiliari contemporaneamente all'affissione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs 267/00;

SUCCESSIVAMENTE

Visti l'art.134, comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267.

Con voto unanime e palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. ENRICO BORGHI	F.to DOTT. PIETRO BONI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna ai sensi dell'art. 124, c.1 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e trasmessa ai capigruppo consiliari.

Vogogna, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PIETRO BONI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data **15-lug-2013**:
(**x**) perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4, del Decreto Legislativo n. 267/00)
( ) decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del Decreto Legislativo n. 267/00)

Vogogna, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. PIETRO BONI

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Vogogna, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. PIETRO BONI
_____